

COMUNE DI ROCCAMENA
Provincia di Palermo

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anni 2015/2017
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 29/12/2015 Contratto: Il contratto sarà definitivamente firmato successivamente alla certificazione positiva da parte dell'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente e previa deliberazione della Giunta Comunale di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma.
Periodo temporale di vigenza		Anni 2015-2017.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott.ssa Buffa Giuseppina - Responsabile Area amministrativa; Componenti: Dott. Taormina Gianfranco – Responsabile Area Finanziaria; Dott. Ing. Fiorentino Salvatore – Responsabile Area Tecnica; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): OOSS: Sig.ra Ciambra Rosa – CISL – RSU: Sig. Ignazio Marinello, Sig.ra Moscarelli Maria Antonella, Sig.ra Cammarata Francesca; Sig.ra Sancetta Tiziana; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU – CISL;
Soggetti destinatari		Tutto il personale non dirigente dell'ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti rimessi alla contrattazione decentrata dalla legge e dal CCNL, quali: indennità di rischio, di disagio, di turno, di maneggio valori, di reperibilità, indennità per particolari responsabilità e per specifiche responsabilità, criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, banca delle ore.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data 24/12/2015 è stato acquisito il parere favorevole sulla ipotesi di CCDI.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: In caso di rilievi da parte dell'Organo di revisione economico-finanziaria, sulla preintesa sottoscritta, gli stessi saranno riportati nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessorla	Non è stato ancora adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in conseguenza di ciò non sono state attribuite nel 2015 somme per la produttività. Si provvederà ad adottare il predetto piano della performance nel corso dell'anno 2016
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2014

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di
contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati
attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento – Parte Normativa anni 2015/2017 ha riguardo al Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente dell'ente. Per la parte Economica relativa all'anno 2015, si è provveduto alla costituzione del Fondo con determinazione del Responsabile Finanziario n.35 del 24/12/2015, ed alla ripartizione, come da accordo sottoscritto in data 29/12/2015. Il CCDI Parte Normativa anni 2015/2017 contiene, in sintesi, le seguenti previsioni:

Art. 1 – Premessa

L'articolo richiama la normativa legislativa e il quadro contrattuale vigenti.

Art. 2 – Ambito di applicazione e durata

L'articolo individua l'oggetto del contratto individuando nelle materie demandate alla contrattazione integrativa e la durata del contratto.

Art. 3 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del CCDI

L'articolo espone la procedura della contrattazione integrativa.

Art. 4 – Interpretazione autentica delle clausole controverse

L'articolo espone le procedure da adottare in caso di controversie sull'interpretazioni del contratto.

Art. 5 – Relazioni Sindacali

L'articolo richiama la disciplina normativa e contrattuale riguardante il sistema delle relazioni sindacali.

Art. 6 – Quantificazione delle risorse

Disciplina la quantificazione delle somme destinate annualmente al Fondo di cui all'art.31 del CCNL del 22.01.2004.

Art. 7 - Strumenti di premialità

Definisce gli strumenti di premialità nel triennio di riferimento.

Art. 8 – Criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate

Definisce i criteri generali per la ripartizione delle somme annualmente stanziare per il Fondo per le risorse decentrate.

Art. 9 - Utilizzo delle risorse decentrate

Definisce gli istituti finanziati, in via generale, con le risorse decentrate.

Art. 10 - Principi generali per l'erogazione delle indennità

Definisce i criteri generali sul riconoscimento e l'erogazione delle indennità.

Art. 11 -- Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Viene normato l'istituto del disagio.

Art. 12 – Indennità di rischio

Viene normato l'istituto dell'indennità di rischio.

Art. 13 – Compensi destinati al pagamento dell'indennità di maneggio valori

Viene normato l'istituto dell'indennità di maneggio valori.

Art. 14 – Indennità per specifiche responsabilità

Viene normata l'indennità di cui all'art.17,comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999.

Art.15 – Compensi per le responsabilità delle particolari categorie di lavoratori indicate nell'art.36 comma 2 del CCNL 22/01/2004

Viene normata l'indennità di cui all'art.17,comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999.

Art. 16 – Indennità di reperibilità

Viene normato l'istituto dell'indennità di reperibilità.

Art. 17 – Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno

Viene normato l'istituto dell'indennità di turno.

Art. 18 – Progressioni economiche orizzontali (PEO)

Definisce e disciplina l'istituto del PEO.

Art. 19 – Indennità per maggiorazione compenso per lavoro ordinario notturno, festivo e festivo notturno (art.24,comma 5 del CCNL 14/09/2000)

Viene normato l'istituto dell'indennità per lavoro ordinario notturno, festivo e festivo notturno.

Art. 20 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

Viene normato l'istituto dell'indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale.

Art.21 – Risorse destinate a compensare la performance

Vengono normate le risorse destinate a compensare la performance.

Art. 22 – Lavoro straordinario

Disciplina l'istituto del lavoro straordinario.

Art. 23 – Disciplina della banca delle ore

Disciplina l'istituto della banca delle ore.

Art. 24 – Fondo per la progettazione e l'innovazione

Disciplina le risorse destinate agli incentivi di progettazione alla luce della nuova disciplina in materia.

Art. 25 – Buoni pasto figure specifiche ex art. 13 CCNL 9 Maggio 2006

Disciplina l'erogazione dei buoni pasti per figure specifiche ex art. 13 CCNL 9 Maggio 2006.

Art. 26 – Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Disciplina la costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ed i suoi compiti.

Art. 27 – Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Disciplina l'applicazione delle norme in materia di Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Art. 28 – Servizi minimi essenziali

Disciplina l'individuazione dei servizi minimi essenziali da garantire in caso di scioperi.

Art. 29 – Rapporto di lavoro a tempo parziale

Disciplina attribuzione del trattamento accessorio spettante al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Art.30 – Norme Finali

Si rimanda per tutto quello non previsto dal presente CCDI alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "E. J. Zan" or similar, written in a cursive style.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determina n. 35 del 24.12.2015 per un totale di Euro 66.446,13 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 65.532,75
Risorse variabili	€ 913,38
TOTALE	€ 66.446,13

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 65.532,75 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) (importo fondo anno 2013)	€ 71.967,96

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	
TOTALE	

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 2.458,04
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	

Le somme incrementative della RIA derivano dalla cessazioni lavorative dei seguenti dipendenti:

- Napoli € 920,14;
- Bonanno € 920,14;
- Palmeri € 617,76

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 913,38 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	

1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 913,38
TOTALE	€ 913,38

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 così suddivise

- Riduzioni del fondo per la parte fissa : € 8.893,25;
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: € 6.429,85

Le riduzioni riguardano il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2015 sono state previste, ai fini dell'adeguamento del fondo, le riduzioni percentuali di diminuzione del personale in servizio a tempo indeterminato, pari alla media del personale in servizio nel 2010 e quella del personale in servizio nel 2014.

(Personale in servizio al 01.01.2010 N.14 al 31.12.2010 n. 14 media semisomma = 14 ; Personale in servizio al 01.01.2014 n. 11 al 31.12.2014 n. 10 media semisomma = 10,50 - percentuale di riduzione pari al 25% - Calcolo importo riduzione - fondo anno 2010 € 81.932,40 X 25% = 20.483,10; - importo riduzione determinato nel fondo anno 2013 € 5.160,00 - differenza da recuperare nel fondo anno 2015 = 20.483,10 - 5.160,00 = 15.323,10)

La predetta somma di euro 15.323,10 è stata recuperata con la riduzione pari ad € 8.893,25 per la parte fissa ed euro 6.429,85 per la parte variabile-

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 65.532,75
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 913,38
TOTALE	€ 66.446,13

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Fondo per lavoro straordinario € 6.500,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni dei CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.089,16
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 21.390,21
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	€ 27.479,37

L'importo relativo all'indennità di comparto è stato adeguato a seguito delle cessazioni lavorative dei seguenti dipendenti:

- Napoli € 538,98;
- Bonanno € 538,98;
- Palmeri € 462,54;

Inoltre è stata decurtata dal fondo anno 2014 la somma di € 1.600,00 destinata a nuovi incarichi di P.O. in quanto non dovute per l'anno 2015;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 1.640,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 2.200,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 30.100,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altre ECONOMIE DA DESTINARE PARTE VARIABILE ANNO 2016	4.126,76
TOTALE	€ 38.966,76

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 27.479,37
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 38.966,76
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (I+II: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 66.446,13

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Fondo per lavoro straordinario € 6.500,00

Sezione V- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro € 66.446,13, (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 66 446,13.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Gianfranco Taormina